

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ – SEVERIN**  
**ORAȘUL BOCȘA**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE**

*privind modificarea grilelor de salarizare și stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public de Gospodărie Comunală Bocșa din subordinea Consiliului local Bocșa*

Consiliul Local Bocșa, întrunit în ședință de lucrue xtraordinară,

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului primarul orașului Bocșa, cât și rapoartele comisiilor de specialitate și ale compartimentelor de resort,

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local nr. 28 din 05.04.2021 cu privire la reorganizarea Serviciului Public de Gospodărie Comunală Bocșa, serviciu cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local Bocșa,

Luând în considerare prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată coroborat cu prevederile OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Luând în considerare prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (2), lit. a) coroborate cu alin. (3), lit. c) și art. 139, alin. (3), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1.** (1) În urma reorganizării Serviciului Public de Gospodărie Comunală Bocșa, se aprobă modificarea grilelor de salarizare și se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului Public de Gospodărie Comunală Bocșa din subordinea Consiliului Local Bocșa, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Coeficientii de salarizare se stabilesc pentru posturile contractual nou înființate.

**Art. 2.** Prezenta hotărâre intră în vigoare după aprobarea bugetului local al Orașului Bocșa pe anul 2021.

**Art. 3.** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Serviciului Public de Gospodărie Comunală Bocșa.

**Art. 4.** Secretarul general al orașului Bocșa comunică prezenta hotărâre în maxim 10 zile de la adoptare Instituției Prefectului județului Caraș-Severin, Primarului orașului Bocșa, Compartimentului Resurse Umane și Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și Serviciului Public de Gospodărie Comunală Bocșa.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**STOICA MARIA**



Nr. 29  
Din: 05/04/2021

**CONTRASEMNEAZĂ**  
**SECRETAR GENERAL ORAȘ BOCȘA**  
**Draghici Codruța Liliana**



ROMÂNIA

JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN

SERVICIUL PUBLIC DE GOSPODARIE COMUNALA BOCȘA

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC DE GOSPODARIE COMUNALA BOCȘA**

Referința maximă: indemnizație Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 - valoarea salarială maximă 10400

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Funcții contractuale locale***)					
		Clase de salarizare potrivit studiilor		Grad I		Grad II	
		Salariile de bază	Salariile de bază	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Director	7011	7026	3,1439462	3,150673		
2	Director adjunct	6538	6553	2,9318386	2,938565		
4	Șef serviciu	6289	6467	2,8201794	2,9		

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarizare potrivit studiilor	Funcții contractuale locale***)					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional I LA	S	3974	4272	4486	4710	4828	4948
2	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional I	S	3072	3302	3468	3641	3732	3825
3	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional II	S	2894	3111	3267	3430	3516	3604
4	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional debutant	S	2538	2728	2865	3008	3083	3160

Consiliul Local Bocșa  
Anexa la Hotărârea  
Nr. 29 din 05.04.2019



0	Funcții contractuale locale***)				
	Gradația - coeficienți propuși				
	1	2	3	4	5
1,782063	1,91572	2,01150336	2,1120785	2,164880495	2,2190002507
1,377578	1,4809	1,5549417	1,6326888	1,673506009	1,715343659
1,297758	1,39509	1,46484417	1,5380864	1,576538538	1,615952002
1,138117	1,22348	1,2846491	1,3488816	1,382603597	1,417168687

5	Referent, IA	M	2768	2976	3124	3281	3363	3447
6	Referent, I	M	2630	2827	2969	3117	3195	3275
7	Referent, II	M	2462	2647	2779	2918	2991	3066
8	Referent, debutant	M	2414	2595	2725	2861	2933	3006
9	Secretar	M:G	2412	2593	2723	2859	2930	3003
10	Secretar, debutant	M:G	2307	2480	2604	2734	2803	2873
11	Casier	M:G	2630	2827	2969	3117	3195	3275
12	Casier, debutant	M:G	2307	2480	2604	2734	2803	2873
13	Magaziner/arhivar	M:G	2462	2647	2779	2918	2991	3066
14	Magaziner/arhivar, debutant	M:G	2307	2480	2604	2734	2803	2873
15	Ingrjitor	M:G	2389	2568	2697	2831	2902	2975
16	Ingrjitor, debutant	M:G	2300	2473	2596	2726	2794	2864
17	Sofer, I	M:G	2599	2794	2934	3080	3157	3236
18	Sofer, II	M:G	2538	2728	2865	3008	3083	3160
19	Paznici	M:G	2389	2568	2697	2831	2902	2975
20	Muncitor calificat, I	M:G	2615	2811	2952	3099	3177	3256
21	Muncitor calificat, II	M:G	2538	2728	2865	3008	3083	3160
22	Muncitor calificat, III	M:G	2462	2647	2779	2918	2991	3066
23	Muncitor calificat, IV	M:G	2444	2627	2759	2897	2969	3043
24	Muncitor necalificat, I	M:G	2389	2568	2697	2831	2902	2975
25	Muncitor necalificat, II -fara sporuri	M:G	2300	2473	2596	2726	2794	2864
26	Self formatie muncitori, II	M:G	2998	3223	3384	3553	3642	3733

1,0256	1,33435	1,40106726	1,4711206	1,50789864
1,179372	1,26783	1,33121637	1,3977772	1,432721616
1,104036	1,18684	1,24618049	1,3084895	1,341201756
1,082511	1,1637	1,22188453	1,2829788	1,315053224
1,081614	1,16274	1,2208722	1,2819158	1,313963702
1,034529	1,11212	1,16772478	1,226111	1,25676379
1,179372	1,26783	1,33121637	1,3977772	1,432721616
1,034529	1,11212	1,16772478	1,226111	1,25676379
1,104036	1,18684	1,24618049	1,3084895	1,341201756
1,034529	1,11212	1,16772478	1,226111	1,25676379
1,0713	1,15165	1,20923038	1,2696919	1,301434198
1	1,075	1,12875	1,1851875	1,214817188
1,165471	1,25288	1,31552522	1,3813015	1,415834023
1,138117	1,22348	1,2846491	1,3488816	1,382603597
1,0713	1,15165	1,20923038	1,2696919	1,301434198
1,172646	1,26059	1,32362388	1,3898051	1,4245502
1,138117	1,22348	1,2846491	1,3488816	1,382603597
1,104036	1,18684	1,24618049	1,3084895	1,341201756
1,095964	1,17816	1,23706951	1,298923	1,331966057
1,0713	1,15165	1,20923038	1,2696919	1,301434198
1	1,075	1,12875	1,1851875	1,214817188
1,344395	1,44522	1,51748543	1,5933597	1,63319369

\*\*\*) Functiile contractuale locale stabilite si aprobate prin HCL privind reorganizarea Serviciului Public de Gospodarie Comunală Bocsa din cadrul Consiliului Local Bocsa

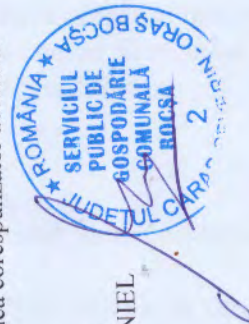
NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
2. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autorități, în acest sens, conform legii, cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin (1) din legea -cadru;
4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
5. Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22,00 - 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval de un spor pentru munca prestata in timpul nopții de 25 % din salariul de baza;
6. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
7. Incepand cu data de 01.01.2019, conform legislatiei in vigoare, se acorda indemnizatia de hrana.

P. PRIMAR,  
PERIAN SORIN  
DELEGARE ATRIBUTII PRIMAR



DIRECTOR  
NECHITA DANIEL



Consiliul Local Bocsa  
Anexa la Hotărârea  
Nr. 29 din 01.04.2021

