

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ SEVERIN  
ORAȘUL BOCȘA  
CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂRE**

privind modificarea grilelor de salarizare și stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Serviciului Comunitar pentru Cadastru și Agricultură Bocșa

Consiliul Local al Orașului Bocșa, întrunit în ședința ordinară,  
Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului,  
Luând în considerare prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din bani publici, cu modificările și completările ulterioare,  
Văzând prevederile O.U.G.nr.168/2022 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

În temeiul art.129, alin. (2), lit. (a) coroborat cu alin. (3) și art. 139, alin. (3), lit. (i), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Începând cu data de 01.01.2023, se modifică grilele de salarizare și se stabilesc salariile de baza pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului Comunitar pentru Cadastru și Agricultură Bocșa, conform **Anexei nr. 1** care face parte integrantă din hotărâre.

**Art. 2.** Începând cu data de 01.01.2023, se modifică grilele de salarizare și se stabilesc salariile de baza pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului Comunitar pentru Cadastru și Agricultură Bocșa, conform **Anexei nr. 2** care face parte integrantă din hotărâre.

**Art. 3.** (1) Primarul Orașului Bocșa va emite dispoziția de stabilire a salariului de baza a șefului de birou.

(2) Șeful de Birou va emite decizii de stabilire a salariilor de baza funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Serviciului Comunitar pentru Cadastru și Agricultură Bocșa.

**Art. 4.** Secretarul general al orașului Bocșa va comunica prezenta hotărâre în cel mult 10 zile de la adoptare primarului orașului Bocșa, Instituției Prefectului Caraș - Severin, Compartimentului Contabilitate al Serviciului Comunitar pentru Cadastru și Agricultură Bocșa.

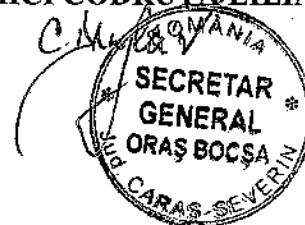
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CIOROGARIU MONICA ELEONORA



Nr: 189

Data: 19.12.2022

CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI BOCȘA  
DRAGHICI CODRUTA LILIANA



PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL  
NR. 197/16.12.2022

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura

0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii nr. 197/16.12.2022 s-a făcut cu majoritate ○ Simplă ○ Absolută ○ Calificată	19.12.2022	FL
2	Comunicarea către primar	29.12.2022	FL
3	Comunicarea către prefectul județului	29.12.2022	FL
4	Aducerea la cunoștință publică	29.12.2022	FL
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	29.12.2022	FL
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	29.12.2022	FL

**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "ADMINISTRAȚIE"**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**PRIMĂRIA ORAȘULUI BOCȘA**

Anexanr. I  
 La Hotărârea nr. \_\_\_\_\_  
 Din data de \_\_\_\_\_

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL SERVICIULUI COMUNITAR PENTRU CADASTRU SI AGRICULTURA BOCȘA**

Referința maxima: indemnizație Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 - valoarea salariata maxima 10400

Valabil cu ianuarie 2023

Salariu minim 3000 lei

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare potrivit studiilor	Funcții publice locale (***)				
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Coeficient
1	Șef birou - nivel oraș.	S	9487	10005	3.1625	3.335	

- 1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi
- 2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarizare potrivit studiilor	Funcții publice locale (***)					
			0	1	2	3	4	5
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local grad profesional superior	S	7147	7683	8067	8471	8682	8899
	grad profesional principal	S	4609	4955	5202	5463	5399	5739
	grad profesional asistent	S	4259	4578	4807	5048	5174	5303
	grad profesional debutant	S	3961	4258	4471	4695	4812	4932

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primărilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.



Consiliul Local Bocșa  
 Anexa la Hotărârea  
 Nr. 169 din 19/11/2022

Funcții publice locale (***)	Salariile de bază					
	0	1	2	3	4	5
	2.382.511,512	2.561.058,292	2.680.112,08	2.823.566,768	2.894.159,937	2.966.509,83
	1.536.255,606	1.651.474,776	1.730.485,15	1.820.750,941	1.866.269,715	1.912.926,45
	1.419.807,699	1.526.293,276	1.602.607,94	1.682.738,337	1.724.806,795	1.767.926,96
	1.308.620,689	1.406.767,241	1.477.105,603	1.550.960,883	1.589.734,905	1.629.478,27

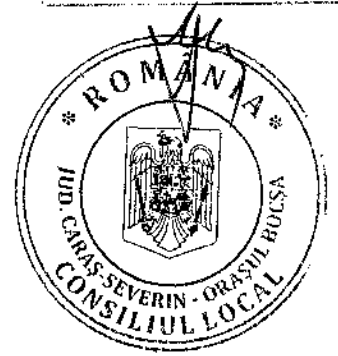
NOTĂ:

1. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-e și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradajia de vechime la nivel maxim;
3. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
4. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin (1) din legea -cadru;
5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
6. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
7. Se acordă indemnizație de hrană începând cu 01.01.2020, conform legislației în vigoare.
8. Se acordă vacanțe de vacanță începând cu data de 01.01.2020 conform legislației în vigoare.
9. Salariile de baza stabilite în prezenta grilă nu vor depăși indemnizația viceprimarului de 10400 lei.

PRIMAR  
Pascu Patrioțu Mirela



Consiliul Local Bocșa  
Anexa la Hotărâre  
Nr. 189 din 19.12.22



**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**  
ROMÂNIA

**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**

**PRIMĂRIA ORAȘULUI BOCSA**

Anexa nr.2

La Hotărârea nr. \_\_\_\_\_

Din data de \_\_\_\_\_

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL SERVICIULUI COMUNITAR PENTRU  
CADASTRU SI AGRICULTURA BOCSA**

Referința maximă: indemnizație Viceprimar oraș (cu  
10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 -  
valoarea salarială maximă 10400

Valabil cu ianuarie 2023 Salariul minim 3000 lei

**b) Funcții contractuale de execuție**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarizare potrivit art. 111 din Legea nr. 19/2000	Funcții publice locale ***)					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
5	Pazărie	MG	3695	3972	4171	4379	4489	4601

\*\*\*) Funcții contractuale locale stabilite și aprobate prin HCL NR.133/28.12.2016

NOTĂ:

1. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București după caz;

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

4. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinelor de determinare sau expertizare emise de către autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin (1) din Legea nr. 19/2000;

5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10%;

6. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia;

7. Se acordă indemnizație de hrană începând cu 01.01.2020, conform legislației în vigoare.

8. Se acordă vaucere de vacanță începând cu data de 01.01.2020 conform legislației în vigoare.

9. Salariile de bază stabilite în prezenta grilă nu vor depăși indemnizația viceprimarului de 10400 lei.

0	1	2	3	4	5
Gradația - coeficienți propuși					
1.2316891	1.324064	1.390267	1.459782515	1.496277089	1.533684015

Consiliul Local Bocsă  
Anexa la Hotărârea  
Nr. 109 din 13/12/22



**PRIMAR**

Pasou Patricia Mirela