

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
ORAȘUL BOCȘA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind modificarea grilelor de salarizare și stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa

Consiliul Local Bocșa, întrunit în ședință de lucru ordinară,

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Orașului Bocșa, cât și rapoartele comisiilor de specialitate și ale compartimentelor de resort,

Luând în considerare prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere și consultarea Sindicatului SINDPRIM Bocșa, înregistrată sub nr.41/16.12.2022,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (14) coroborat cu prevederile art. 139 alin. (3), lit. a), din O.U.G. nr. 57/2020 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 01.01.2023 se modifică grilele de salarizare și se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa, conform Anexelor nr. 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Drepturile salariale ale directorului executive al Direcției de Asistență Socială Bocșa se stabilesc prin dispoziție a primarului orașului Bocșa, în baza art. 1.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa se stabilesc prin decizie a directorului executiv, în baza art. 1.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Resurse Umane și salarizare.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică prin grija Secretarului General al Orașului, în termenul stabilit de legislația în vigoare, Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin, Primarului Orașului Bocșa, Compartimentului Resurse Umane și Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

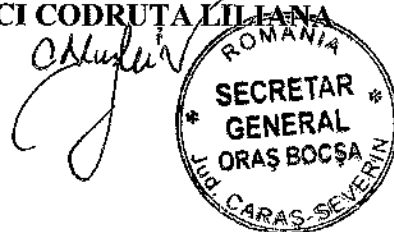
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CIOROGARIU MONICA ALEANA









Nr: 190

Data: 19.12.2022

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI BOCȘA
DRAGHICI CODRUTA LILIANA



PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL
NR. 198/19.12.2022

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii nr. 198/19.12.2022 s-a făcut cu majoritate <input type="radio"/> Simplă <input checked="" type="radio"/> Absolută <input type="radio"/> Calificată	19.12.2022	
2	Comunicarea către primar	29.12.2022	
3	Comunicarea către prefectul județului	29.12.2022	
4	Aducerea la cunoștință publică	29.12.2022	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	29.12.2022	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	29.12.2022	

Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "ADMINISTRAȚIE"
ROMÂNIA

JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN

CONSILIUL LOCAL BOCȘA

DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOCIALA BOCȘA

Anexă Nr. 1

La Hotărârea nr. _____

Din data de _____

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚA SOCIALA BOCȘA

Referința maximă: indemnizație Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 -
 valoarea salarială maximă 10400

salariu minim: 3000 lei

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare potrivit legii	Funcții publice locale (***)				
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Coeficient
1	Director Executiv D.A.S. - nivel oraș,	S	11351	12075	3,78367	4,025	

- 1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi
- 2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarizare potrivit legii	Funcții publice locale (***)					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local profesional superior	S	7147	7683	8067	8471	8682	8899
	grad profesional principal	S	4609	4955	5202	5463	5599	5739
	grad profesional asistent	S	4259	4578	4807	5048	5174	5303
	grad profesional debutant	S	3961	4258	4471	4695	4812	4932
2	Referent, politist local, profesional superior	M	4485	4821	5062	5316	5448	5585
	grad profesional principal	M	4140	4451	4673	4907	5029	5155

Consiliul Local Bocșa

Anexa la Hotărâre

Nr. 190 din 18.12.22



Funcții publice locale (***)					
Gradația - coeficienți propuși					
0	1	2	3	4	5
2,382333333	2,56100833	2,68905875	2,8235117	2,8940995	2,966452
1,536333333	1,65155833	1,73413625	1,8208431	1,8663641	1,9130232
1,419666667	1,52614167	1,60244875	1,6825712	1,7246355	1,7677514
1,320333333	1,41935833	1,49032625	1,5648426	1,6039636	1,6440627
1,495	1,607125	1,68748125	1,7718553	1,8161517	1,8615555
1,38	1,4835	1,557675	1,6355588	1,6764477	1,7183589



	grad profesional asistent	M	3902	4195	4404	4625	4740	4859
	grad profesional debutant	M	3795	4080	4284	4498	4610	4725
			1,30066667	1,39821667	1,4681275	1,5415339	1,5800722	1,619574
			1,265	1,359875	1,42786875	1,4992622	1,5367437	1,5751623

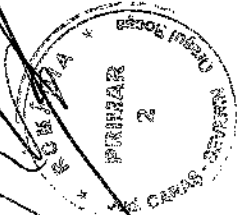
NOTĂ:

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
2. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art.1.1, alin.(4) și art.25, alin.(1) din legea-cadru.
4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
5. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
6. Salariile de baza stabilite în prezenta grilă nu vor depăși indemnizatia viceprimarului de 10400 lei.

DIRECTOR EXECUTIV,
 VOINOVICI BOGDAN

PRIMAR,
 PASCU PATRICIU MEREL



Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "ADMINISTRAȚIE"
ROMÂNIA

JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN

CONSILIUL LOCAL BOCȘA

DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA BOCȘA

Anexă NR. 2

La Hotărârea nr. _____

Din data de _____

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECTIEI DE ASISTENTA
 SOCIALA BOCȘA**

Referința maximă: indemnizație Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 -
 valoarea salariului maximă 10400

salariu minim: 3000 lei

a) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarizare potrivit studiilor	Funcții publice locale ***)					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional IA	S	6148	6609	6940	7287	7469	7655
2	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional I	S	4751	5107	5363	5631	5772	5916
3	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional II	S	4478	4814	5055	5307	5440	5576
4	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional debutant	S	3926	4220	4431	4653	4769	4889
5	Muncitor calificat, grad profesional IA	M/G	4046	4349	4567	4795	4915	5038
6	Muncitor calificat, grad profesional I	M/G	3927	4222	4433	4654	4771	4890

0	Funcții publice locale ***)				
	Gradația - coeficienți propuși				
	1	2	3	4	5
2,0493333	2,2030333	2,313185	2,4288443	2,4895654	2,5518045
1,5836667	1,7024417	1,7875638	1,8769419	1,9238655	1,9719621
1,4926667	1,6046167	1,6848475	1,7690899	1,8133171	1,85865
1,3086667	1,4068167	1,4771575	1,5510154	1,5897908	1,6295355
1,3486667	1,4498167	1,5223075	1,5984229	1,6388547	1,679343
1,309	1,407175	1,4775338	1,5514104	1,5901959	1,6295355





7	Muncitor calificat, grad profesional II	M/G	3809	4095	4299	4514	4627	4743
8	Muncitor calificat, grad profesional debutant	M/G	3781	4065	4268	4481	4593	4708
9	Administrator, treapta I	M/G	4069	4374	4593	4823	4943	5067
10	Administrator, treapta II	M/G	3832	4119	4325	4542	4655	4772
11	Administrator, debutant	M/G	3696	3973	4172	4380	4490	4602
12	Mediator Sanitar	M/G	3450	3709	3894	4089	4191	4296

1,2696667	1,3648917	1,4331363	1,5047931	1,5424129	1,5809732
1,2603333	1,3548583	1,4226013	1,4937313	1,5310746	1,5693315
1,3563333	1,4580583	1,5309613	1,6075093	1,647697	1,6888895
1,2773333	1,3731333	1,44179	1,5138795	1,5517265	1,5905196
1,232	1,3244	1,39062	1,460151	1,4966548	1,5340711
1,15	1,23625	1,2980625	1,3629656	1,3970398	1,4319658

NOTĂ:

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

1. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
2. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către, autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art.1.1, alin.(4) și art.2.5, alin.(1) din legea-cadru.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
5. Salariile de baza stabilite în prezenta grilă nu vor depăși indemnizația viceprimarului de 10400 lei.

**DIRECTOR EXECUTIV,
 VOINOVICI BOGDAN**

**PRIMAR,
 PASCUL PATRICIU MIREL**

