



ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ – SEVERIN
ORAȘUL BOCȘA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

Privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Casa Orășenească de Cultură Bocșa

Consiliul Local Bocșa, întrunit în ședință de lucru extraordinară,

Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Orașului Bocșa, cât și rapoartele comisiilor de specialitate și ale compartimentelor de resort;

Luând în considerare prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere și consultarea Sindicatului SINDPRIM Bocșa, înregistrată sub nr. 8/12.01.2023,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (14), coroborat cu prevederile art. 139 alin. (3), lit. a), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Începând cu data de 01. 01. 2023, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului Casa Orășenească de Cultură Bocșa, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.(1) Drepturile salariale ale șefului serviciului Casa Orășenească de Cultură Bocșa se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Orașului Bocșa, în baza art. 1.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Casa Orășenească de Cultură Bocșa se stabilesc prin decizie a șef serviciului, în baza art. 1.

Art.3.Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Contabilitate, Salarizare și Resurse Umane.

Art. 4. Cu data prezentei se abrogă H.C.L. nr. 194/19.12.2022.

Art. 5.Prezenta hotărâre se comunică prin grija Secretarului General al Orașului, în termenul stabilit de legislația în vigoare, Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin, Primarului Orașului

Bocșa, Compartimentului Resurse Umane și Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și Serviciului Casa Orașenească de Cultură Bocșa.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ciorogaria Monița Ileana



Nr. 3
Din: 19.01.2023

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL ORAȘ BOCȘA,
Draghici Codruța Liliana



PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL NR. 3/ 19.01.2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii nr. 3 /19.01.2023 s-a făcut cu majoritate <input type="radio"/> Simplă <input checked="" type="radio"/> Absolută <input type="radio"/> Calificată	19.01.2023	
2	Comunicarea către primar	27.01.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului	27.01.2023	
4	Aducerea la cunoștință publică	27.01.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	-	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	27.01.2023	

Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

ROMÂNIA

JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN

PRIMĂRIA ORAȘULUI BOCȘA

Anexa nr.1

La Hotărârea nr. _____

Din data de _____

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL SERVICIULUI CASA ORĂȘENEASCĂ DE CULTURĂ BOCȘA

Referința maxima: indemnizatie Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 - valoarea salariala maxima 10400 lei

Valabil cu ianuarie 2023

Salariul minim 3000 lei

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarii zارة	Funcții publice locale ***)					
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Coeficient	
			de bază	de bază	Coeficien	t	t	t
11	Șef serviciu Casa Orășenească de Cultură - nivel oraș		9750	9871	3,25	3,2905		

1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților

și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi

2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarii	Funcții publice locale ***)					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier , consilier juridic inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional IA	S	5346	5747	6035	6336	6495	6657
2	Consilier , consilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional I	S	4132	4442	4664	4897	5019	5145

	0	1	2	3	4	5	Funcții publice locale ***)							
							Gradația - coeficienți propuși							
	1,782105	1,91576	2,01155	2,1121289	2,164932104	2,219055406								
	1,377368	1,48067	1,5547	1,6324398	1,673250831	1,715087102								

Consiliul Local Bocșa
Anexa la Hotărâre
Nr. 3 din 19.01.23





3	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional II	S	3894	4186	4395	4615	4730	4848
4	Consilier, consilier juridic, inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional debutant	S	3414	3670	3853	4046	4147	4251
5	Referent, inspector, arhivar, referent, casier treapta IA	M	3725	4004	4204	4415	4525	4638
6	Referent, inspector, arhivar, referent, casier treapta I	M	3538	3804	3994	4194	4299	4406
7	Referent, inspector, arhivar, referent, casier treapta II	M	3311	3559	3737	3924	4022	4123
8	Referent, inspector, arhivar, referent, casier treapta debutant	M	3248	3491	3666	3849	3946	4044
9	Casier, magazinier, treapta I	M/G	0	0	0	0	0	0
10	Administrator treapta I	M	3538	3804	3994	4194	4299	4406
11	Administrator treapta II	M	3332	3581	3761	3949	4047	4148
12	Administrator debutant	M	3213	3454	3627	3808	3903	4001
13	Șoferi I	M/G	0	0	0	0	0	0
14	Șoferi II	M/G	0	0	0	0	0	0
15	Îngrijitor	M/G	0	0	0	0	0	0
16	Bibliotecar (responsabil bibliotecă) IA	SSD	0	0	0	0	0	0
17	Bibliotecar (responsabil bibliotecă) I	SSD	0	0	0	0	0	0
18	Bibliotecar (responsabil bibliotecă) II	SSD	0	0	0	0	0	0
19	Bibliotecar (responsabil bibliotecă) debutant	SSD	0	0	0	0	0	0
20	Bibliotecar treapta IA	M	0	0	0	0	0	0
21	Bibliotecar treapta I	M	0	0	0	0	0	0
22	Bibliotecar treapta II	M	0	0	0	0	0	0
23	Bibliotecar debutant	M	0	0	0	0	0	0
24	Conducător autospecială	M/G	0	0	0	0	0	0
25	Muncitor calificat I	M/G	3518	3782	3971	4169	4274	4380
26	Muncitor calificat II	M/G	3455	3714	3900	4095	4197	4302
27	Muncitor calificat III	M/G	3311	3559	3737	3924	4022	4123
28	Muncitor calificat IV	M/G	3289	3536	3712	3898	3995	4095

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comnelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

NOTĂ:

1. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrative și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
4. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin (1) din legea -cadru;
5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioadă de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
6. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
7. Se acordă indemnizație de hrană începând cu 01.01.2023, conform legislației în vigoare.
8. Se acordă vouchere de vacanță începând cu data de 01.01.2023 conform legislației în vigoare
9. Salariile de baza stabilite în prezenta grilă nu vor depăși indemnizația viceprimarului de 10400 lei.

PRIMAR,

PASCU PATRICIU MIREI



Șef Serviciu
Liut Ioan



Consiliul Local Bocuș
Anexa la Hotărâre
Nr. 3 din 19.01.23

