

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ – SEVERIN  
ORAȘUL BOCȘA  
CONSILIUL LOCAL



## HOTĂRÂRE

*privind modificarea grilelor de salarizare și stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa*

Consiliul Local Bocșa, întrunit în ședință de lucru ordinară,  
Având în vedere referatul de aprobare al Primarului Orașului Bocșa, cât și rapoartele comisiilor de specialitate și ale compartimentelor de resort;

Luând în considerare prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 900/28.09.2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere și consultarea Sindicatului SINDPRIM Bocșa, înregistrată sub nr.38/20.10.2023,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (14), coroborat cu prevederile art. 139 alin. (3), lit. a), din O.U.G. nr. 57/2020 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE

**Art. 1.** Începând cu data de 01.10.2023 se modifică grilele de salarizare și se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa, conform Anexelor nr. 1, și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** (1) Drepturile salariale ale directorului executiv al Direcției de Asistență Socială Bocșa se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Orașului Bocșa, în baza art. 1.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa se stabilesc prin decizie a Directorului executiv, în baza art. 1.

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Contabilitate, Salarizare și Resurse Umane.

**Art. 4.** Cu data prezentei se abrogă H.C.L. nr. 2/19.01.2023 privind modificarea grilelor de salarizare și stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială Bocșa .

**Art. 5.** Prezenta hotărâre se comunică prin grija Secretarului General al Orașului, în termenul stabilit de legislația în vigoare, Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin, Primarului Orașului

Bocșa, Compartimentului Resurse Umane și Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și Direcției de Asistență Socială Bocșa.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

Maris Marcis



**CONTRASEMNEAZĂ**  
**SECRETAR GENERAL ORAȘ BOCȘA,**  
Draghici Codruța Liliana



Nr. 131  
Din: 31.10.2023

<b>PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL NR.131/31.10.2023</b>			
<b>Nr. crt.</b>	<b>Operațiuni efectuate</b>	<b>Data</b>	<b>Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura</b>
<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1	Adoptarea hotărârii nr131/31.10.2023 s-a făcut cu majoritate  <input type="radio"/> Simplă <input checked="" type="radio"/> Absolută <input type="radio"/> Calificată	31.10.2023	
2	Comunicarea către primar	07.11.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului	07.11.2023	
4	Aducerea la cunoștință publică	07.11.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	-	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	07.11.2023	

# Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

ROMÂNIA

JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN

CONSILIUL LOCAL BOCȘA

DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOCIALĂ BOCȘA

Anexă Nr. 1

La Hotărârea nr. \_\_\_\_\_

Din data de \_\_\_\_\_

## SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚA SOCIALĂ BOCȘA

Referința maximă: indemnizație Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 - valoarea salariala maxima 11500

### a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Funcții publice locale ***)				
		Clasă de salarizare	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director Executiv D.A.S. - nivel oraș,	S	10857	11500	3,29	3,484848

- 1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi
- 2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor

### b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clasă de salarizare potrivit studiilor					Funcții publice locale **)						
		0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, politist local grad profesional superior	6837	7350	7717	8103	8306	8513	2,07181818	2,22720455	2,338564773	2,455493	2,51688034	2,5798023
	grad profesional principal	4407	4738	4974	5223	5354	5488	1,335454545	1,43561364	1,507394318	1,582764	1,62233313	1,6628915
	grad profesional asistent	4074	4380	4599	4828	4949	5073	1,23454545	1,32713636	1,393493182	1,4631678	1,49974704	1,5372407
	grad profesional debutant	3755	4037	4238	4450	4562	4676	1,13787879	1,2232197	1,284380682	1,3485997	1,38231471	1,4168726
2	Referent, politist local; grad profesional superior	4290	4612	4842	5084	5212	5342	1,3	1,3975	1,467375	1,5407438	1,57926234	1,6187439
	grad profesional principal	3960	4257	4470	4693	4811	4931	1,2	1,29	1,3545	1,422225	1,45778063	1,4942251
	grad profesional asistent	3732	4012	4212	4423	4534	4647	1,13090909	1,21572727	1,276513636	1,3403393	1,3738478	1,408194

Consiliul Local Bocșa  
Anexa la Hotărâre  
Nr. 131 din 31.10.2023



	grad profesional debutant	M	3630	3902	4097	4302	4410	4520	1,1	1,1825	1,241625	1,3037063	1,3629891	1,3697064
--	---------------------------	---	------	------	------	------	------	------	-----	--------	----------	-----------	-----------	-----------

**NOTĂ:**

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradăția de vechime la nivel maxim;
2. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază .
3. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către, autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art.11, alin.(4) și art.25, alin.(1) din legea-cadru.
4. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
5. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
VOINOVICI BOGDAN**



**PRIMAR,  
PASCU PATRICIU MIREL**



**Consiliul Local Bocșa**  
Anexa la Hotărâre  
Nr. 131 din 31.10.2023



**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "ADMINISTRAȚIE"**  
**ROMÂNIA**

Anexă NR. 2

**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**

La Hotărârea nr. \_\_\_\_\_

**CONSILIUL LOCAL BOCȘA**

Din data de \_\_\_\_\_

**DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA BOCȘA**

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA BOCȘA**

Referinta maxima: indemnizatie Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) - coeficient 5.00 - valoarea salariala maxima 11500

Consiliul Local Bocșa  
 Anexa la Hotărâre  
 Nr. 131 din 31.10.2023



**a) Funcții contractuale de execuție**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Clase de salarizare potrivit studiilor	Funcții publice locale ***)					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional IA	S	5881	6322	6638	6970	7144	7323
2	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional I	S	4546	4887	5131	5388	5523	5661
3	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional II	S	4284	4605	4836	5077	5204	5334
4	Consilier, consilier juridic, Inspector, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate grad profesional debutant	S	3755	4037	4238	4450	4562	4676
5	Muncitor calificat, grad profesional IA	M/G	3870	4160	4368	4587	4701	4819
6	Muncitor calificat, grad profesional I	M/G	3755	4037	4238	4450	4562	4676
7	Muncitor calificat, grad profesional II	M/G	3643	3916	4112	4318	4426	4536

Funcții publice locale ***)		Gradația - coeficientii propuși				
		0	1	4	5	
1,7821212	1,9157803	2,0115693	2,1121478	2,1649515	2,2190753	
1,3775758	1,4808939	1,5549386	1,6326856	1,6735027	1,7153403	
1,2981818	1,3955455	1,4653227	1,5385889	1,5770536	1,6164799	
1,1378788	1,2232197	1,2843807	1,3485997	1,3823147	1,4168726	
1,1727273	1,2606818	1,3237159	1,3899017	1,4246492	1,4602655	
1,1378788	1,2232197	1,2843807	1,3485997	1,3823147	1,4168726	
1,1039394	1,1867348	1,2460716	1,3083752	1,3410845	1,3746117	

8	Muncitor calificat, grad profesional debutant	M/G	3617	3888	4083	4287	4394	4504
9	Administrator, treapta I	M/G	3892	4184	4393	4613	4728	4846
10	Administrator, treapta II	M/G	3665	3940	4137	4344	4452	4564
11	Administrator, debutant	M/G	3535	3800	3990	4190	4294	4402
12	Mediator Sanitar	M/G	3300	3548	3725	3911	4009	4109

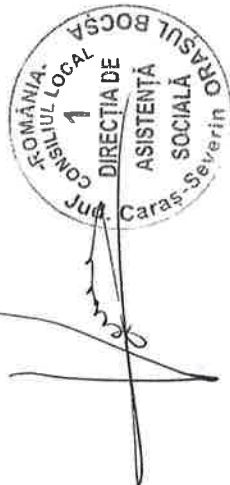
1,0960606	1,1782652	1,2371784	1,2990373	1,3315133	1,3648011
1,1793939	1,2678485	1,3312409	1,397803	1,432748	1,4685667
1,1106061	1,1939015	1,2535966	1,3162764	1,3491833	1,3829129
1,0712121	1,151553	1,2091307	1,2695872	1,3013269	1,3338601
I	1,075	1,12875	1,1851875	1,2148172	1,2451876

NOTĂ:

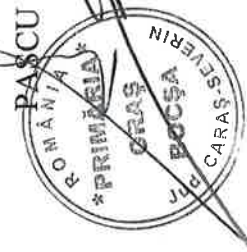
\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

1. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de muncă se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
2. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă sporul de până la 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către, autoritățile în acest sens, conform legii, cu respectarea art.11, alin.(4) și art.25, alin.(1) din legea-cadru.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază de 10 %;
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți funcției cu valoarea salariului minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

DIRECTOR EXECUTIV,  
VOINOVICI BOGDAN



PRIMAR,  
PAȘCU PATRICIU MIREL



Consiliul Local Bocșa  
Anexa la Hotărâre  
Nr. 131 din 31.10.2023

